

## Algemene Voorwaarden European Recruitment Dashboard - Intelligence Group

Het European Recruitment Dashboard is een product van Intelligence Group. Met het gebruik van het European Recruitment Dashboard van Intelligence Group en/of het bezoeken van deze website gaat u akkoord met onderstaande gebruikersvoorwaarden.

### Gebruik van het European Recruitment Dashboard is exclusief

Intelligence Group behoudt het recht te allen tijde individuele gebruikers toegang te verlenen alsook de toegang te schorsen, weigeren en/of (tijdelijk) te blokkeren op basis van eigen inzichten en/of de Fair Use Policy (zie verderop). Het is de gebruiker verboden het gebruiksrecht al dan niet gedeeltelijk over te dragen aan derden zonder voorafgaande toestemming van Intelligence Group.

Het is de gebruiker van het European Recruitment Dashboard nadrukkelijk verboden om de inloggegevens aan derden te verstrekken (niet zijnde de contractpartij), te verhuren, de resultaten te verkopen noch het gebruiksrecht aan derden af te staan zonder schriftelijke toestemming van Intelligence Group.

### Aansprakelijkheid: resultaten zijn onder voorbehoud

De gebruiker kan geen rechten ontleen aan de uitkomsten en/of de resultaten van het European Recruitment Dashboard. De resultaten komen tot stand op basis van algoritmes, grote hoeveelheden data, het Global Talent Acquisition Monitor (GTAM) van Intelligence Group, Eurostat en kennis van Intelligence Group. Het European Recruitment Dashboard is continu in ontwikkeling. Resultaten zijn altijd onder voorbehoud. Het European Recruitment Dashboard of Intelligence Group is op geen enkele manier aansprakelijk te houden voor alle directe en indirecte schade of gevolgen, die veroorzaakt zijn door het gebruik van het European Recruitment Dashboard.

### Intellectueel Eigendom

Het European Recruitment Dashboard is een product van Intelligence Group. Het logo, de merknaam, de software, de technologie, de afbeeldingen en de teksten op de website, de intellectuele eigendomsrechten en dergelijke zijn het exclusieve eigendom van Intelligence Group.

### Fair Use Policy

Door gebruik te maken van het European Recruitment Dashboard wordt exclusief toegang verkregen tot kostbare en waardevolle data die eigendom blijft van Intelligence Group. Om misbruik, excessief gebruik of gebruik voor andere doeleinden dan waar het European Recruitment Dashboard voor is ontwikkeld tegen te aan, is deze Fair Use Policy opgesteld.

Het European Recruitment Dashboard biedt de mogelijkheid actuele arbeidsmarktinformatie op te vragen over het aanbod van mensen op de Europese arbeidsmarkt. Deze informatie wordt beschikbaar gesteld voor effectievere en/of efficiëntere werving van personeel of verwachtingen van klanten en opdrachtgevers te managen. Wanneer met deze doelen het European Recruitment Dashboard wordt gebruikt is er sprake van fair use.

- Voorbeelden die buiten 'fair use' vallen: Alle data uit de database halen door alle mogelijke combinaties te maken en de data te kopiëren/downloaden.
- Een te groot aantal verschillende functieprofielen per dag uitdraaien.
- Data uit het European Recruitment Dashboard zonder bronvermelding publiceren of gebruiken voor commerciële doeleinden.

- De data uit het European Recruitment Dashboard gebruiken voor andere doeleinden dan het doel dat hierboven is beschreven.

Wanneer, in onze opinie, de bepaling van deze Fair Use Policy is overschreden, behouden wij ons het recht voor het abonnement te blokkeren. U wordt hiervan op de hoogte gebracht en we zullen, zolang er geen misbruik in het spel is, eerst samen zoeken naar een passende oplossing. Er zal bij overtreding van de Fair Use Policy geen geld worden teruggestort.

Het staat het team van het European Recruitment Dashboard vrij om de Fair Use Policy aan te passen zonder de gebruikers hiervan op de hoogte te stellen.

### **Abonnement: automatische verlenging en keuze voor landen**

Het abonnement op het European Recruitment Dashboard is organisatie- en persoonsgebonden en wordt voor minimaal 12 maanden afgesloten. Voorafgaand aan het afsluiten van het abonnement wordt er besloten tot hoeveel en tot welke landen er toegang verschaft wordt. Landen kunnen gedurende de contractperiode niet gewijzigd worden naar een ander land. Pas bij het verlengen of afsluiten van een nieuw abonnement kan de keuze voor landen worden herzien. Een extra land toevoegen aan het dashboard kan (tegen betaling) altijd gedurende de contractperiode. Het abonnement wordt - zonder tegenbericht - automatisch voor 12 maanden verlengd. Opzeggen kan tot maximaal één maand voor het aflopen van het abonnement door een formele opzegging per mail te sturen naar [info@intelligence-group.nl](mailto:info@intelligence-group.nl).

### **Betalingsvoorwaarden**

Voor elke contractperiode is het abonnementstarief vooraf verschuldigd. De betalingstermijn bedraagt 30 dagen. Bij tussentijdse beëindiging van het contract is geen restitutie mogelijk. Indien de betalingstermijn wordt overschreden behoudt Intelligence Group zich het recht voor de toegang c.q. levering van doelgroepinformatie via het European Recruitment Dashboard onmiddellijk op te schorten.

### **Vertrouwelijkheid, verwerking en opslag van gegevens**

Intelligence Group waarborgt dat alle informatie die de gebruiker in het European Recruitment Dashboard deelt en daarin wordt opgeslagen, niet voor andere doeleinden wordt gebruikt. Deze informatie is slechts voor daartoe bevoegde personen binnen Intelligence Group in te zien via een afgeschermd en sterk beveiligde Admin omgeving en zal vertrouwelijk worden behandeld.

De gegevens die u in uw account opneemt kunnen in beginsel niet door externe websites, zoals zoekmachines, geïndexeerd worden.

De persoonsgegevens die via het Dashboard worden verzameld zijn beveiligd via de huidige gebruikelijke technieken. Intelligence Group bewaart uw (persoons)gegevens zo lang uw account actief is of zo lang als dat de wet dat voorschrijft. Intelligence Group mag de persoonsgegevens langer bewaren indien er omstandigheden zijn die daartoe aanleiding geven.

### **Inzage, correctie en verwijdering van gegevens**

U kunt uw gegevens opvragen en verzoeken om ze te laten corrigeren of verwijderen. Stuurt u hiertoe een e-mail met uw persoonsgegevens naar [informatiebeveiliging@intelligence-group.nl](mailto:informatiebeveiliging@intelligence-group.nl). In uw verzoek dient u zoveel mogelijk te specificeren op welke persoonsgegevens het verzoek betrekking heeft. Naar aanleiding van uw verzoek berichten we u over het verdere verloop van de procedure. Het European Recruitment Dashboard zal in principe binnen vier weken op een verzoek tot inzage of correctie verzoek reageren. In geval van een verzoek tot verwijdering zal het European Recruitment Dashboard

de betreffende persoonsgegevens zo spoedig mogelijk verwijderen, tenzij en voor zover de wet verplicht om de betreffende persoonsgegevens te bewaren of er (andere) dringende redenen zijn die

zich tegen verwijdering verzetten. Het European Recruitment Dashboard stuurt u na uitvoering van een verzoek tot verwijdering een bevestigingsbericht.

Indien het European Recruitment Dashboard de betreffende persoonsgegevens (gedeeltelijk) niet heeft verwijderd, stuurt het European Recruitment Dashboard de bezoeker een bericht waarin zij toelicht waarom niet (volledig) aan het verzoek kon worden voldaan.

Indien het European Recruitment Dashboard niet of niet volledig kan vaststellen om welke persoonsgegevens een verzoek tot inzage, correctie of verwijdering betrekking heeft, kan het European Recruitment Dashboard de bezoeker vragen om zijn verzoek (nader) te specificeren. Het European Recruitment Dashboard schort de uitvoering van het verzoek op totdat de bezoeker het European Recruitment Dashboard de (nadere) specificatie heeft verstrekt.

### **Wijzigen algemene voorwaarden**

Het European Recruitment Dashboard behoudt zich het recht voor haar algemene voorwaarden van tijd tot tijd te updaten en te herzien en behoeve van wettelijke en andere ontwikkelingen. Wij adviseren dan ook de algemene voorwaarden regelmatig op de website van het European Recruitment Dashboard te raadplegen om op de hoogte te blijven van eventuele wijzigingen.